

# Verksamhetsplan 2023

## Förord

Socialdemokraterna i Norrköping stod för en stark och livfull valrörelse 2022. Arbetarekommunens medlemmar har knackat fler dörrar än någonsin förr och verkligen förstärkt relationen med norrköpingsborna. Resultaten i riksdags- och regionvalen blev också förhållandevis goda. I kommunvalet förlorade partiet emellertid ett mandat i kommunvalet, samtidigt som flera partier på den politiska högersidan gick framåt vilket gör att de tillsammans kan forma en majoritet i kommunfullmäktige.

Under verksamhetsåret 2023 ligger fokus därför på att ställa om till arbete i en konstruktiv opposition för att därifrån fortsätta arbeta för Norrköpings bästa. Verksamhetsplanen syftar till att styra inriktningen för detta arbete genom målsättningar under rubrikerna Medlems- och föreningsutveckling, Facklig-politisk samverkan, Kommunikation och Studier.

Verksamhetsplanens innehåll är styrande för arbetarekommunens resursfördelning och prioritering, även om annan verksamhet kan genomföras utöver de områden som här pekas ut. Här ingår bland annat att i praktiken införliva idéer och förslag från de valanalyser som pågår såväl lokalt i Norrköping som på andra nivåer i partiet.

## Medlems- och föreningsutveckling

Under det gångna valåret har omkring 150 nya medlemmar hälsats välkomna till Norrköpings Arbetarekommun. Det är av högsta vikt att dessa personer tas väl om hand, kan känna tillhörighet till partiet och ges goda förutsättningar för ett långsiktigt medlemskap och engagemang. S-föreningarna har en särskilt viktig roll i det arbetet, samtidigt som verksamhet i opposition även kan förväntas frigöra resurser för stöd från arbetarekommunens sida.

En aktiv föreningsverksamhet lägger grunden för en stark och livfull rörelse. Det är i föreningarna som nya medlemmar ska få möjlighet att ta del av politiska diskussioner och det är också där som de politiska idéerna och argumenten skapas, testas och förankras. För att stärka och berika föreningarnas arbete ska arbetarekommunen arrangera regelbundna mötestillfällen för nätverkande och idéutbyte mellan föreningsfunktionärer. Dessutom ska arbetarekommunen erbjuda återkommande träffar för föreningsaktiva och medlemmar utan föreningstillhörighet att mötas på för att underlätta steget in i föreningsaktivitet samt ge uppslag till aktuella politiska diskussioner.

**Mål:**

- Arrangera minst 6 möten för föreningsfunktionärer
- Arrangera minst 10 öppna medlemsträffar
- Utveckla nya metoder för att ge uppslag till aktuella politiska diskussioner
- Minst 8 föreningar ska ha ökat sin aktivitetsgrad

Socialdemokraterna är i grunden ett folkrörelseparti och för att kunna vara det även fortsatt krävs att vi växer och ökar antalet medlemmar i partiet. Vi behöver vara relevanta för fler människor i fler delar av Norrköping. Fler medlemmar med olika bakgrund och erfarenheter innebär fler infallsvinklar i det politiska utvecklingsarbetet, fler ambassadörer för vår politik och en starkare partiorganisation. Under verksamhetsåret 2023 ska arbetarekommunen prioritera att värva och engagera nya medlemmar till partiet genom en utvecklad kampanjverksamhet och genom att dra nytta av befintliga medlemmars personliga kontaktnät.

**Mål:**

- Arbetarekommunens medlemsantal ska öka med minst 100 personer
- Arrangera minst 8 träffar för nya medlemmar
- Minst 30 nya medlemmar ska ha deltagit på en introduktionsträff

**Facklig-politisk samverkan**

Det facklig-politiska arbetet utgör en självklar kärna i partiets verksamhet. Även om arbetarrörelsen och förhållandena på svensk arbetsmarknad har förändrats är grunden densamma och arbetarrörelsen behöver stå stark och enad. Genom samverkan blir vi också fler som kommunicerar med väljarna utifrån olika plattformar. Ett särskilt fokus behöver därför läggas på att värva medlemmar från de fackliga leden.

Arbetarekommunen ska också, genom sitt fackliga utskott, bidra till att öka kunskapen om anställningstrygghet och fysisk trygghet i arbetslivet. Genom att arrangera publika aktiviteter och delta i offentliga evenemang bidrar arbetarekommunen till att sätta arbetarrörelsens frågor på den politiska agendan.

Facklig-politisk samverkan handlar dessutom om att vi integrerar de fackliga och de politiska aktiviteterna. Förtraendevalda inom partiet ska finnas med på fackliga aktiviteter för att prata politik. Aktiva fackliga ska också finnas med på politiska möten. På så sätt kan vi lära av varandra och tillsammans utveckla både metoder, vår politik och skapa bra aktiviteter tillsammans.

**Mål:**

- Öka antalet fackligt aktiva som även är medlemmar i partiet
- Uppmärksamma fackliga frågor vid minst 3 offentliga partievenemang
- Ledande partiföreträdare ska bjudas in, och delta, på fackliga aktiviteter

## Kommunikation

Under verksamhetsåret ska arbetarekommunen fortsätta utveckla arbetet med att nå ut till fler Norrköpingsbor och bygga förtroende, både genom direkta samtal och genom opinionsbildning i sociala medier. Kampanjverksamheten måste förstärkas, utökas i strategiskt valda områden och hållas aktiv under hela mandatperioden.

**Mål:**

- Genomföra minst fyra större samtalskampanjer
- Genomföra minst 5000 samtal med Norrköpingsbor
- Utveckla och implementera en lokal strategi för sociala medier
- Öka antalet gilla-markeringar på i partiets Facebook-konto till minst 2000

## Studier

Studieverksamheten är fundamental för att vitalisera arbetarrörelsen och lägga grund för den socialdemokratiska politikutvecklingen. Under 2023 bör studiernas innehåll delvis präglas av vår nya roll i opposition samt av de förslag som presenteras i valanalysarbetet, för att ytterligare kunna föra arbetarkommunen framåt i ett nytt läge. För att fånga upp och engagera de medlemmar som gick med under valrörelsen ska arbetarekommunen bidra till att fler studiecirklar genomförs av S-föreningarna. Arbetarekommunen ska dessutom under 2023 öka antalet medlemmar som går den grundläggande medlemsutbildningen, och bygga upp en särskild handledargrupp för att förbättra förutsättningarna för lokal studieverksamhet i Norrköping.

**Mål:**

- Arbetarekommunen ska bidra till att minst fem föreningar genomför och rapporterar studiecirklar
- Utveckla en handledargrupp bestående av minst 8 handledare
- Minst 50 medlemmar genomför S1
- Minst 20 medlemmar genomför S2

## Ansvar och uppföljning

Styrelsen ansvarar för att konkretisera och följa upp verksamhetsplanen under året.