VERKSAMHETSPLAN

2020

Socialdemokraterna

NORRKÖPING

Socialdemokraterna

Innehållsförteckning

Förord **1**

Politikutveckling *1*

Kommunikation *2*

Medlems- och föreningsutveckling *3*

Studier *3*

Ansvar och uppföljning *4*

Förord

2020 är ett år som ligger mellan två val. Det innebär att arbetarekommunen bör ha erfarenheterna ifrån valåret 2018 färskt i minnet men framförallt – lägga energi på att blicka framåt mot kommande valår – 2022. Det innebär att vi kommer behöva jobba med utveckling inom ett flertal områden. Den här verksamhetsplanen har delat upp arbetarekommunens utvecklingsområden i fyra rubriker – kommunikation, politikutveckling, medlems- och föreningsutveckling och studier.

Genomgripande för alla områden i verksamhetsplanen är att arbetet sker i facklig-politisk samverkan där fokus ligger på att fler medlemmar värvas och aktiveras ifrån de fackliga leden i Norrköping. Att stärka förtroendet och samarbetet mellan fackförbunden och partiet kommer därför att prioriteras under verksamhetsåret. Det fackliga utskottet ska därför träffa arbetarekommunens styrelse minst en gång kommande år i syfte att formulera en väg mot våra gemensamma mål.

Den här verksamhetsplanen syftar till att framförallt staka ut arbetarekommunens mål. Utifrån målen kommer därefter insatser för att nå målen att tas fram.

Politikutveckling

En slutsats som går att dra av det senaste valet är att väljarna har större förtroende för den som är konsekvent i sitt budskap snarare än den som formulerar budskapet tätt inpå ett val. Politiken som ska drivas i en kommande valrörelse bör därför formuleras redan nu.

Att processa ett politiskt sakområde tar dock tid och kräver en större ansträngning ifrån partiorganisationen. Därför kommer arbetarekommunen under verksamhetsåret att välja ut två politiska sakområden som partiet ska fokusera på. Arbetet ska generera politiska förslag att driva under innestående mandatperiod men även i en kommande valrörelse. De politiska förslagen ska också kunna drivas partiinternt mot partidistrikt och partikongress och även externt mot Norrköpingsbor.

Mål:

- Ett politikutvecklingsarbete påbörjas och genomförs av arbetarekommunen under året. Politikutvecklingsarbetet kommer att fokusera på två politiska sakområden som förankras internt i partiorganisationen.

Kommunikation

Det kommunikativa arbetet är en bärande del av arbetarekommunens löpande arbete. Den politik vi som parti presenterar behöver komma Norrköpingsborna till känna och framförallt behöver vi förmedla varför vi genomför den politik vi genomför. Fokus på våra prioriterade målgrupper och en paketering med fokus på politiska budskap, är också av vikt för att vår kommunikation ska nå rätt.

Internt gäller det att säkerställa att alla medlemmar blir informerade om arbetet som görs och verksamheten som planeras. Externt gäller det att ta det politiska samtalet med fler Norrköpingsbor och bygga förtroende men även att nå ut i sociala medier genom att nå en bredare följarskara. I detta arbete gäller det att också våga testa nya metoder för att uppnå en större nytta.

Mål:

- Facebook ska uppdateras kontinuerligt och arbetarekommunens gilla-sida ska nå 2000 följare.

- Medlemsbrev går ut löpande under året till alla medlemmar i arbetarekommunen med information om kommande verksamhet och pågående politiskt arbete.
- Arbetarekommunen fortsätter arbetet med att ta fram egna dialogkampanjer i syfte att politikutveckla och driva opinion.

Medlems- och föreningsutveckling

Verksamhet för arbetarekommunens medlemmar ska i första hand bedrivas av föreningarna. Det är i föreningarna som nya medlemmar ska få möjlighet att ta del av politiska diskussioner och det är i föreningar som politiska förslag ska knådas fram. För att föreningarna ska kunna mäkta med detta åtagande ska arbetarekommunen främst agera stöttande och bistå med rätt verktyg till s-föreningsverksamheten.

Socialdemokraterna är ett folkrörelseparti och för att kunna vara det även fortsatt behöver vi bli fler medlemmar. Fler medlemmar innebär fler infallsvinklar i det politiska utvecklingsarbetet, fler ambassadörer för vår politik och en starkare partiorganisation. Därför behöver arbetarkommunen under 2020 värva fler nya medlemmar samtidigt som vi behöver behålla våra gamla medlemmar. Vi behöver också se till att värva medlemmar ur de fackliga leden. Att socialdemokratin representeras av arbetarrörelsen ska givetvis synas bland våra medlemmar.

Mål:

- Nya medlemmar ska erbjudas regelbunden verksamhet i en förening
- Alla nya medlemmar ska välkomnas med ett samtal inom två veckor och bjudas in till verksamhet inom en månad.
- Minst 100 nya medlemmar ska värvas under 2020.
- Antalet fackligt aktiva som är medlemmar i partiet ökar under året.

Studier

Vårt parti byggs upp av våra medlemmar och vi har en skyldighet alla dessa får lära sig om, och själva bära, arbetarrörelsens värderingar. I socialdemokraterna ska alla medlemmar, oavsett bakgrund eller erfarenhet, få resurserna för att rustas för att driva socialdemokratisk politik i den kontext han eller hon själv verkar i. Arbetarekommunen kommer därför att fokusera på att under 2020 öka antalet

medlemmar som går grundläggande medlemsutbildning S1 och S2. Fokus ligger även på att få fler S-föreningar att bedriva studiecirklar i egen verksamhet.

Givetvis ska arbetarekommunen bedriva studierna i samverkan med ABF och all studieverksamhet som bedrivs ska redovisas till ABF. ABF ska i sin tur bistå med att erbjuda en funktionsutbildning till alla medlemmar med uppdrag.

Studier ska lyftas som en punkt på kommande ordförandeträffar för att få fler s-föreningar att driva egna studiecirklar i sin egen verksamhet.

Mål:

- Alla medlemmar ska erbjudas att gå grundläggande medlemsutbildning.
- Alla medlemmar med uppdrag i partiorganisationen ska ges möjlighet att gå en utbildning för sitt uppdrag.
- Återkommande politiska utbildningar/träffar i samarbete med S-föreningarna ska genomföras under året och minst 10 föreningar ska genomföra egna studiecirklar.

Ansvar och uppföljning

Styrelsen ansvarar för att internt inom styrelsen dela upp ansvaret för respektive verksamhetsområde i sina respektive arbetsgrupper. Uppföljning av verksamhetsplanens mål kommer att göras löpande under verksamhetsåret.